



Thuoper Lab
Liderazgo, Acción y Bienestar

El portafolio de programas a la medida
para el desarrollo humano y organizacional.



Thuoper HIT: Human Innovation Teams

 **Thuoper**
People. Talent. Potential.

El objetivo:

Desarrollar equipos que generen **soluciones innovadoras** y colaborativas frente a retos **estratégicos del negocio**, movilizando la creatividad, el pensamiento colectivo y la conexión con los **objetivos organizacionales**.

Procesos que impacta este programa:



Gestión del cambio

Activa capacidades internas para resolver desafíos en contextos dinámicos.



Innovación y transformación organizacional

Potencia la generación de ideas disruptivas desde equipos diversos.



Cultura colaborativa:

Fomenta la co-creación, la escucha activa y el pensamiento sistémico.



Nuestra metodología: personalizada, práctica y medible



Este taller es para tu
organización, si:

- Requieres convertir los retos estratégicos en oportunidades de acción desde los equipos.
- Buscas acelerar el logro de metas de EBITDA, alineando las soluciones con pilares estratégicos.
- Quieres activar la innovación desde dentro, reduciendo la dependencia de soluciones externas o consultores.

Construcción del plan de acción

Priorización de soluciones implementables.

Revisión estratégica:

Conexión con Propósito, Visión, Valores y Objetivos Estratégicos.

Evaluación de viabilidad

Análisis matricial (impacto vs. dificultad) para definir prioridades.

Reconocimiento de equipos

Identificación de Estructura de pensamiento y rol dentro del equipo.

Diagnóstico de Retos

Alineados con indicadores clave del negocio.

Exploración creativa con metáforas

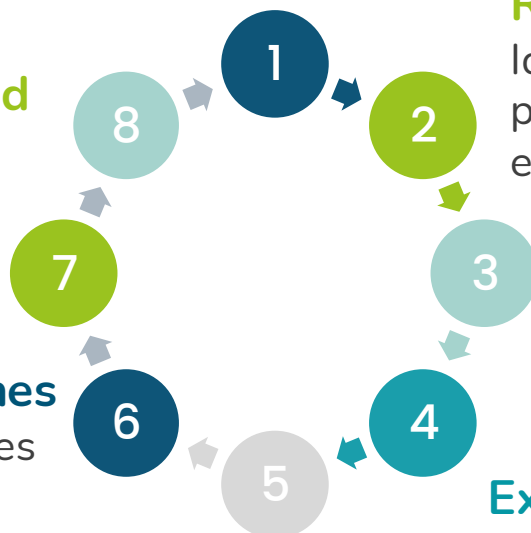
Asociación visual, emocional y simbólica para ampliar la perspectiva.

Prototipado de soluciones

Aterrizaje de ideas a posibles respuestas al reto.

Interpretación estructurada

Análisis profundo de materiales, ubicación, decisiones conscientes e inconscientes.



Temas clave del programa

- Equipos de Alto Desempeño y pensamiento a cerebro integral (FI, BI, BD, FD).
- El reto como punto de partida: formulación y redefinición.
- Metáforas como herramienta de innovación.
- Lenguaje visual, espacial y emocional como catalizador de ideas.
- Evaluación estratégica de soluciones.
- Diseño de planes de acción con criterios SMART y de viabilidad.
- Reflexión sobre el rol individual dentro del equipo innovador



Entregables

- Mapa de retos estratégicos identificados.
- Representaciones visuales y metafóricas de los retos.
- Propuesta de soluciones innovadoras por equipo.
- Análisis de viabilidad por impacto y dificultad.
- Plan de acción implementable por reto.
- Informe ejecutivo consolidado con hallazgos, soluciones y aprendizajes.

Formatos de implementación

- Talleres presenciales de 2 a 3 jornadas.
- Intervenciones personalizadas por equipo estratégico o por unidad de negocio.
- Programas integrales de innovación interna con seguimiento a resultados.

Número máximo de participantes por taller: 20



Líderes
transformadores



Equipos más
innovadores



Mejor alineación
entre propósito,
negocio y acciones.



Otros temas disponibles relacionados (¡listos para personalizar según tu necesidad!)

- Diseño de soluciones disruptivas con herramientas visuales.
- Neuroliderazgo y creatividad en la toma de decisiones.
- Equipos creativos vs. equipos operativos: transiciones y barreras.
- Prototipado y validación rápida de soluciones.
- Innovación desde el error: cómo transformar fallos en ideas valiosas.
- Narrativas que movilizan: storytelling de soluciones innovadoras.
- Liderazgo para equipos HIT: cómo guiar sin controlar.

Conversemos sobre como
estructurar este programa según
tus necesidades



www.thuoper.com



<https://co.linkedin.com/company/thuoper>

