



El portafolio de programas a la medida  
para el desarrollo humano y organizacional.



# Thuoper HIT: Human Innovation Teams





# El objetivo:

Desarrollar equipos que generen **soluciones innovadoras** y colaborativas frente a retos **estratégicos del negocio**, movilizando la creatividad, el pensamiento colectivo y la conexión con los **objetivos organizacionales**.

## Procesos que impacta este programa:



### Gestión del cambio

Activa capacidades internas para resolver desafíos en contextos dinámicos.



### Innovación y transformación organizacional

Potencia la generación de ideas disruptivas desde equipos diversos.



### Cultura colaborativa:

Fomenta la co-creación, la escucha activa y el pensamiento sistémico.



# Nuestra metodología: personalizada, práctica y medible

## Construcción del plan de acción

Priorización de soluciones implementables.

## Evaluación de viabilidad

Análisis matricial (impacto vs. dificultad) para definir prioridades.

## Prototipado de soluciones

Aterrizaje de ideas a posibles respuestas al reto.

## Interpretación estructurada

Análisis profundo de materiales, ubicación, decisiones conscientes e inconscientes.

## Revisión estratégica:

Conexión con Propósito, Visión, Valores y Objetivos Estratégicos.



## Reconocimiento de equipos

Identificación de Estructura de pensamiento y rol dentro del equipo.

## Diagnóstico de Retos

Alineados con indicadores clave del negocio.

## Exploración creativa con metáforas

Asociación visual, emocional y simbólica para ampliar la perspectiva.



Este taller es para tu organización, si:

- Requieres convertir los retos estratégicos en oportunidades de acción desde los equipos.
- Buscas acelerar el logro de metas de EBITDA, alineando las soluciones con pilares estratégicos.
- Quieres activar la innovación desde dentro, reduciendo la dependencia de soluciones externas o consultores.





## Temas clave del programa

- **Equipos de Alto Desempeño y pensamiento a cerebro integral (FI, BI, BD, FD).**
- **El reto como punto de partida: formulación y redefinición.**
- **Metáforas como herramienta de innovación.**
- **Lenguaje visual, espacial y emocional como catalizador de ideas.**
- **Evaluación estratégica de soluciones.**
- **Diseño de planes de acción con criterios SMART y de viabilidad.**
- **Reflexión sobre el rol individual dentro del equipo innovador**



# Entregables

- Mapa de retos estratégicos identificados.
- Representaciones visuales y metafóricas de los retos.
- Propuesta de soluciones innovadoras por equipo.
- Análisis de viabilidad por impacto y dificultad.
- Plan de acción implementable por reto.
- Informe ejecutivo consolidado con hallazgos, soluciones y aprendizajes.

## Formatos de implementación

- Talleres presenciales de 2 a 3 jornadas.
- Intervenciones personalizadas por equipo estratégico o por unidad de negocio.
- Programas integrales de innovación interna con seguimiento a resultados.

Número máximo de participantes por taller: 20



Líderes transformadores



Equipos más innovadores



Mejor alineación entre propósito, negocio y acciones.



## Otros temas disponibles relacionados (¡listos para personalizar según tu necesidad!)

- Diseño de soluciones disruptivas con herramientas visuales.
- Neuroliderazgo y creatividad en la toma de decisiones.
- Equipos creativos vs. equipos operativos: transiciones y barreras.
- Prototipado y validación rápida de soluciones.
- Innovación desde el error: cómo transformar fallos en ideas valiosas.
- Narrativas que movilizan: storytelling de soluciones innovadoras.
- Liderazgo para equipos HIT: cómo guiar sin controlar.

Conversemos sobre como estructurar este programa según tus necesidades



[www.thuoper.com](http://www.thuoper.com)



<https://co.linkedin.com/company/thuoper>

