



# OUTPLACEMENT

Acompañamiento estratégico  
para transiciones laborales  
exitosas y con alto impacto  
profesional

# El objetivo:

Acompañamos a profesionales en procesos de transición laboral, para que **fortalezcan su posicionamiento y proyección laboral**. Lo hacemos a partir de un diagnóstico integral que identifica su potencial, talentos naturales y nivel de desarrollo de competencias del carácter, diseñamos un plan de acción que **conecte sus fortalezas con oportunidades estratégicas en el mercado**, incrementando su empleabilidad e impacto en el logro de resultados en su siguiente etapa.

## Procesos que impacta este programa:



### Procesos de reestructuración

O transformación organizacional que requieran acompañar salidas laborales de manera estratégica y humana.



### Posicionamiento y fortalecimiento

De la empleabilidad de talentos estratégicos para nuevos desafíos.



### Acompañamiento individual

Para profesionales que buscan un cambio de rol, sector o proyección profesional.



# Nuestra metodología: personalizada, práctica y medible

## Contextualización del proceso

- Comprensión del contexto individual y/o organizacional que origina la transición.
- Identificación de expectativas, retos y objetivos estratégicos del proceso.

## Plan de acción y acompañamiento

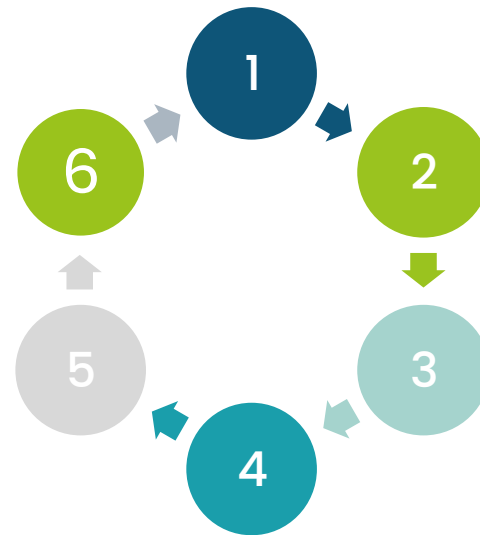
- Plan personalizado de posicionamiento y búsqueda.
- Seguimiento y retroalimentación en la ejecución de la estrategia definida.

## Desarrollo de habilidades clave para la transición

- Preparación para entrevistas y procesos de selección.
- Optimización de CV, perfil de LinkedIn y otros recursos profesionales.
- Estrategias de networking efectivo.

## Diseño de estrategia de proyección y empleabilidad

- Definición de objetivos profesionales a corto, mediano y largo plazo.
- Mapeo de sectores, empresas y roles objetivo.
- Plan de posicionamiento en redes profesionales y canales estratégicos.



## Diagnóstico integral

- Aplicación de herramientas diagnósticas enfocadas en identificar potencial, talentos naturales (Betesa) y nivel de desarrollo de competencias del carácter (3D Skills).
- Análisis de fortalezas, riesgos y oportunidades de desarrollo.

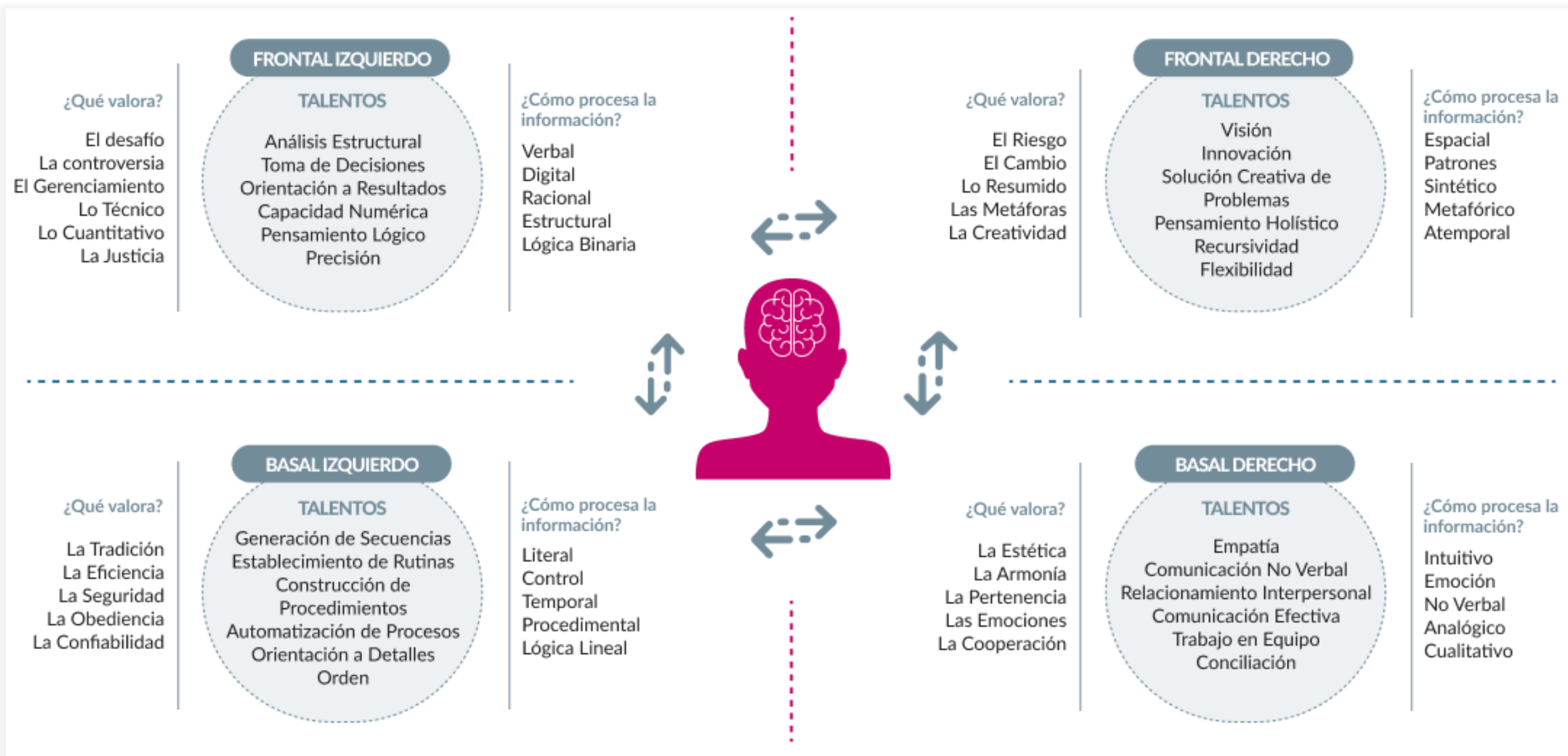
## Definición de la propuesta de valor profesional

- Construcción del perfil profesional con énfasis en fortalezas, logros y diferenciadores.
- Alineación con tendencias y demandas del mercado laboral.



## El Mapa del Potencial Humano

- Modelo único basado en 4 cuadrantes neurológicos validados matemáticamente.
- Identifica talentos naturales con 86% de exactitud
- Aplicación transversal: selección, desarrollo, sucesión y formación de equipos





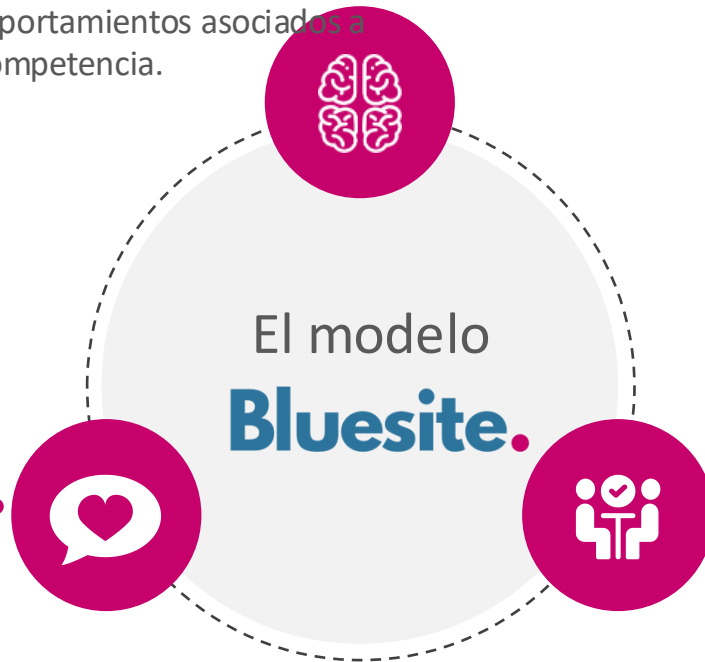
# 3D Skills.™

## Dimensión cognitiva

Comprensión de los comportamientos asociados a la competencia.

## Dimensión emocional

Conexión emocional y actitudinal con la competencia.



## +70 competencias del carácter, infinitas posibilidades

- Precisión tridimensional: Cognitivo + Emocional + Interactivo
- Las 64 habilidades críticas para el mundo post-digital
- Experiencia gamificada que se siente como un juego, no como un examen

## El Upskilling y Reskilling de las Competencias clave en la 5ta Revolución Industrial

## Dimensión interactiva

Capacidad de poner en práctica la competencia en un entorno de trabajo con otros

**Bluesite.**

## Competencias Disponibles



### Adaptación

- Resolución de Problemas
- Flexibilidad
- Innovación
- Pensamiento Crítico
- Aprendizaje Rápido
- Gestión Centrada en el Cliente
- Adaptación al Cambio
- Curiosidad
- Iniciativa



### Pensamiento Digital

- Orientación a los Datos
- Afinidad con la Tecnología



### Liderazgo

- Negociación Estratégica
- Networking Estratégico
- Gestión del Cambio
- Gestión del Conocimiento
- Influencia



### Trabajo con otros

- Trabajo Colaborativo
- Compromiso con el Colectivo
- Interdependencia
- Trabajo en equipo



### Ejecución

- Visión Estratégica
- Orientación a Resultados
- Tolerancia a la Presión
- Toma de Decisiones
- Habilidad de Ejecución
- Planeación



### Comunicación

- Comunicación Intercultural
- Comunicación Interdisciplinaria
- Comunicación Virtual
- Comunicación efectiva



### Comerciales

- Planeación Comercial
- Orientación al Servicio
- Iniciativa Comercial
- Orientación a las Metas
- Apetito Comercial



# Temas clave del proceso

- Autoconocimiento y proyección profesional.
- Fortalezas y diferenciadores en el mercado laboral.
- Estrategias de posicionamiento y networking.
- Optimización de marca personal.
- Preparación para procesos de selección.
- Enfoque estratégico en el logro de resultados en nuevos contextos.



# Entregables clave del proceso

- Informe diagnóstico con resultados y análisis individual.
- Propuesta de valor y perfil profesional actualizado.
- Estrategia de empleabilidad y posicionamiento.
- Herramientas optimizadas (CV, perfil de LinkedIn, carta de presentación, pitch profesional).
- Plan de acción individual con hitos y métricas de seguimiento.

## Temas adicionales (opcionales según alcance)

- Coaching ejecutivo para acelerar la adaptación en el nuevo rol.
- Acompañamiento en rediseño de carrera profesional.
- Preparación para roles internacionales o cambios de sector.





## Otros temas disponibles relacionados (¡listos para personalizar según tu necesidad!)

- Taller de comunicación efectiva según estilo de pensamiento.
- Diseño de acuerdos de equipo y prácticas de colaboración.
- Asignación de funciones o proyectos según el talento natural.
- Fortalecimiento del liderazgo en red dentro del equipo.
- Sesiones de retroalimentación cruzada con base en Betesa.
- Monitoreo del compromiso del equipo y evolución del cerebro colectivo.

Conversemos sobre como  
estructurar este programa según  
tus necesidades



[www.thuoper.com](http://www.thuoper.com)



<https://co.linkedin.com/company/thuoper>

