

Workshop

Para líderes de Talento Humano.

Arquitectura de Decisiones Inteligentes en HR

Construye Criterio para Tomar Decisiones Éticas y Estratégicas al implementar la IA

Una alianza estratégica



Bluesite.

Spin-off de Thuoper





El Punto de Quiebre para Líderes de HR

La inteligencia artificial ya está en todas partes.
La pregunta es **si estás preparado para decidir con
criterio cuándo y cómo aplicarla.**

2026 marcará la diferencia entre quienes comprenden la IA... y quienes solo la consumen. Las organizaciones con pensamiento crítico y datos propios liderarán el cambio.

¿Tu empresa entiende la tecnología o solo la sigue?

El futuro del talento no se delega a los algoritmos.

Es momento de que los líderes de HR desarrollen arquitecturas de decisión éticas, informadas y estratégicas, donde la inteligencia humana y la artificial trabajen como un mismo sistema.

¿Quiénes somos?

Alianza Estratégica de *Expertise* Combinado



Transformación Digital + Big Data

Esteban Fernández Mañanes 

Es científico de datos, astrónomo y facilitador de pensamiento estratégico. A lo largo de su trayectoria ha combinado el rigor analítico con la curiosidad científica para resolver problemas complejos en sectores como retail, salud y educación.

Es fundador de Seidel, una consultora especializada en inteligencia artificial aplicada a negocios, y profesor de Business Analytics en EAE Business School, donde guía a profesionales en la comprensión crítica de la tecnología como motor de transformación.

Lo que distingue a Esteban no es solo su dominio técnico, sino su habilidad para traducir conceptos complejos en ideas claras, útiles y accionables. Su enfoque combina la precisión del dato con la visión de futuro, siempre al servicio de decisiones más humanas, sostenibles y conscientes.



Ciencia de Personas + Software
de Evaluación de Talento



Sara Ruiz López 

Es Psicóloga de formación y estrategia digital por vocación. Lleva más de una década anticipando los grandes desafíos que enfrentan las áreas de talento humano en un mundo cada vez más tecnológico, ágil e impredecible. Esta visión la llevó a cofundar Bluesite, plataforma pionera en evaluación psicotécnica potenciada por Machine Learning.

Bajo su liderazgo, Bluesite ha consolidado un modelo propio que combina neurociencia, analítica de datos y psicología del carácter para responder a los retos de la quinta revolución industrial.

Sara cuenta con un Máster en Business Analytics & Data Strategy (EAE Business School, Madrid), una Maestría en Negocios Digitales y es Especialista en Comunicación Organizacional. Hoy, lidera un equipo interdisciplinario comprometido con poner la ciencia y la tecnología al servicio de un propósito: redefinir la forma en que las organizaciones comprenden y potencian el talento humano.

¿Cuál es la diferencia entre usar IA vs. aplicar IA Estratégicamente?

Lo que hace el 80% de las empresas	Lo que hacen las empresas líderes
Implementan herramientas aisladas	Usan sus propios datos
Se enfocan en eficiencia operativa	Entrenan modelos según sus propias necesidades
Adoptan sólo soluciones genéricas	Desarrollan arquitecturas personalizadas
Miden actividad, no impacto	Optimizan métricas estratégicas clave
Dependen de proveedores externos	Construyen capacidades internas



No es magia, y NO es extremadamente complejo. ES TOTALMENTE POSIBLE PARA TÍ.

En este workshop, te vamos a enseñar a:



Transformar la confusión en criterio.

Pasar de conversaciones vagas sobre IA a decisiones estratégicas, construyendo un pensamiento claro sobre qué aplicar, cuándo y para qué.



Diseñar proyectos de IA éticos y sostenibles para Talento Humano

Aprender a estructurar arquitecturas de decisión inteligentes, donde los datos propios y el juicio humano trabajen en conjunto.



Prototipar soluciones con propósito.

Desarrollar entregables que generen valor real e inmediato, demostrando el potencial de la IA cuando se aplica con estrategia, no por moda.



Arranca el 2026 como un líder data-driven con criterio.

Construye un roadmap estratégico de transformación en Talento Humano, basado en decisiones informadas, éticas y sostenibles con IA.

Programa Detallado

1

Etapa 1: **Criterio** antes que tecnología

- Entiende qué es realmente inteligencia artificial y qué no lo es.
- Diferencia entre automatización, machine learning y LLM.
- ROI medible: métricas que importan a la hora de aplicar IA en tus procesos.

2

Etapa 2: Del dolor al **Diseño Inteligente**

- Mapea retos reales de tu organización en HR y tradúcelos en problemas que la IA sí puede resolver.
- Diseña una arquitectura de decisión inteligente, donde los datos, las métricas y el juicio humano se conecten.

3

Etapa 3: Laboratorio de Prototipos **para HR**

- Construye un prototipo funcional que demuestre valor y aprendizaje real.
- Aprende a comunicar tu proyecto para generar confianza y adopción dentro de la organización.



Lo que te prometemos:

Conocimiento Aplicable

- Framework de evaluación de IA para HR
- Metodología de diseño de Nodos Inteligentes
- Técnicas de prototipado rápido
- Métricas de ROI específicas para IA en HR

Herramientas Concretas

- Templates de arquitectura de proyectos para HR
- Checklist de implementación
- Banco de casos de uso probados
- Roadmap de 90 días personalizado

Red y Apoyo

- Comunidad de líderes HR innovadores
- 1 sesión individual de seguimiento virtual



¿Para quién es este Workshop?



Directivos de HR

CHROs y VPs que lideran la transformación digital de Recursos Humanos en organizaciones



Líderes de Transformación Digital

CTOs y CDOs responsables de la estrategia tecnológica con foco en automatización de procesos críticos



Heads de People Analytics

Profesionales que gestionan datos de talento y buscan evolucionar hacia modelos predictivos con IA

No requiere:

- Conocimientos técnicos de programación
- Experiencia previa con IA
- Certificaciones específicas

Sí requiere:

- Autoridad para tomar decisiones estratégicas
- Considerar la transformación en HR una prioridad
- Visión de mediano plazo (2-3 años)



Arquitectura de Decisiones Inteligentes en HR

Construye Criterio para Tomar Decisiones Éticas y Estratégicas al implementar la IA

Inversión por participante:

- Tarifa estándar: 400 USD
- Tarifa preferencial para grupo de 5 participantes: **350 USD por participante**

* Versiones virtual y presencial tienen el mismo valor.

* Los costos de traslado desde Colombia de los dos consultores **NO** están incluidos y deberán ser asumidos por el cliente.

