

# Workshop

Para líderes de Talento Humano.

## Arquitectura de Decisiones Inteligentes en HR

Construye Criterio para Tomar  
Decisiones Éticas y Estratégicas al  
implementar la IA

Una alianza estratégica



**Bluesite.**

Spin-off de Thuoper





# El Punto de Quiebre para Líderes de HR

La inteligencia artificial ya está en todas partes. La pregunta es **si estás preparado para decidir con criterio cuándo y cómo aplicarla.**

2026 marcará la diferencia entre quienes comprenden la IA... y quienes solo la consumen. Las organizaciones con pensamiento crítico y datos propios liderarán el cambio.

**¿Tu empresa entiende la tecnología o solo la sigue?**

**El futuro del talento no se delega a los algoritmos.**

Es momento de que los líderes de HR desarrollen arquitecturas de decisión éticas, informadas y estratégicas, donde la inteligencia humana y la artificial trabajen como un mismo sistema.

# ¿Quiénes somos?

## Alianza Estratégica de *Expertise Combinado*



Transformación Digital + Big Data

Esteban Fernández Mañanes



Es científico de datos, astrónomo y facilitador de pensamiento estratégico. A lo largo de su trayectoria ha combinado el rigor analítico con la curiosidad científica para resolver problemas complejos en sectores como retail, salud y educación.

Es fundador de Seidel, una consultora especializada en inteligencia artificial aplicada a negocios, y profesor de Business Analytics en EAE Business School, donde guía a profesionales en la comprensión crítica de la tecnología como motor de transformación.

Lo que distingue a Esteban no es solo su dominio técnico, sino su habilidad para traducir conceptos complejos en ideas claras, útiles y accionables. Su enfoque combina la precisión del dato con la visión de futuro, siempre al servicio de decisiones más humanas, sostenibles y conscientes.



Ciencia de Personas + Software  
de Evaluación de Talento



Sara Ruiz López



Es Psicóloga de formación y estratega digital por vocación. Lleva más de una década anticipando los grandes desafíos que enfrentan las áreas de talento humano en un mundo cada vez más tecnológico, ágil e impredecible. Esta visión la llevó a cofundar Bluesite, plataforma pionera en evaluación psicotécnica potenciada por Machine Learning.

Bajo su liderazgo, Bluesite ha consolidado un modelo propio que combina neurociencia, analítica de datos y psicología del carácter para responder a los retos de la quinta revolución industrial.

Sara cuenta con un Máster en Business Analytics & Data Strategy (EAE Business School, Madrid), una Maestría en Negocios Digitales y es Especialista en Comunicación Organizacional. Hoy, lidera un equipo interdisciplinario comprometido con poner la ciencia y la tecnología al servicio de un propósito: redefinir la forma en que las organizaciones comprenden y potencian el talento humano.

# ¿Cuál es la diferencia entre usar IA vs. aplicar IA Estratégicamente?

## Lo que hace el 80% de las empresas

Implementan herramientas aisladas

Se enfocan en eficiencia operativa

Adoptan sólo soluciones genéricas

Miden actividad, no impacto

Dependen de proveedores externos

## Lo que hacen las empresas líderes

Usan sus propios datos

Entrenan modelos según sus propias necesidades

Desarrollan arquitecturas personalizadas

Optimizan métricas estratégicas clave

Construyen capacidades internas



**No es magia, y NO es extremadamente complejo. ES TOTALMENTE POSIBLE PARA TÍ.**

# En este workshop, te vamos a enseñar a:



## Transformar la confusión en criterio.

Pasar de conversaciones vagas sobre IA a decisiones estratégicas, construyendo un pensamiento claro sobre qué aplicar, cuándo y para qué.



## Diseñar proyectos de IA éticos y sostenibles para Talento Humano

Aprender a estructurar arquitecturas de decisión inteligentes, donde los datos propios y el juicio humano trabajen en conjunto.



## Prototipar soluciones con propósito.

Desarrollar entregables que generen valor real e inmediato, demostrando el potencial de la IA cuando se aplica con estrategia, no por moda.



## Arranca el 2026 como un líder data-driven con criterio.

Construye un roadmap estratégico de transformación en Talento Humano, basado en decisiones informadas, éticas y sostenibles con IA.

# Programa Detallado

1

## Etapa 1: Criterio antes que tecnología

- Entiende qué es realmente inteligencia artificial y qué no lo es.
- Diferencia entre automatización, machine learning y LLM.
- ROI medible: métricas que importan a la hora de aplicar IA en tus procesos.

2

## Etapa 2: Del dolor al Diseño Inteligente

- Mapea retos reales de tu organización en HR y tradúcelos en problemas que la IA sí puede resolver.
- Diseña una arquitectura de decisión inteligente, donde los datos, las métricas y el juicio humano se conecten.

3

## Etapa 3: Laboratorio de Prototipos para HR

- Construye un prototipo funcional que demuestre valor y aprendizaje real.
- Aprende a comunicar tu proyecto para generar confianza y adopción dentro de la organización.



# Lo que te prometemos:

## Conocimiento Aplicable

- Framework de evaluación de IA para HR
- Metodología de diseño de Nodos Inteligentes
- Técnicas de prototipado rápido
- Métricas de ROI específicas para IA en HR

## Herramientas Concretas

- Templates de arquitectura de proyectos para HR
- Checklist de implementación
- Banco de casos de uso probados
- Roadmap de 90 días personalizado

## Red y Apoyo

- Comunidad de líderes HR innovadores
- 1 sesión individual de seguimiento virtual



# ¿Para quién es este Workshop?



## Directivos de HR

CHROs y VPs que lideran la transformación digital de Recursos Humanos en organizaciones



## Líderes de Transformación Digital

CTOs y CDOs responsables de la estrategia tecnológica con foco en automatización de procesos críticos



## Heads de People Analytics

Profesionales que gestionan datos de talento y buscan evolucionar hacia modelos predictivos con IA



### No requiere:

- Conocimientos técnicos de programación
- Experiencia previa con IA
- Certificaciones específicas

### Sí requiere:

- Autoridad para tomar decisiones estratégicas
- Considerar la transformación en HR una prioridad
- Visión de mediano plazo (2-3 años)

# Arquitectura de Decisiones Inteligentes en HR

Construye Criterio para Tomar Decisiones Éticas y Estratégicas al implementar la IA

## Inversión por participante:

- Tarifa estándar: 400 USD
- Tarifa preferencial para grupo de 5 participantes: 350 USD por participante

\* Versiones virtual y presencial tienen el mismo valor.

\* Los costos de traslado desde Colombia de los dos consultores NO están incluidos y deberán ser asumidos por el cliente.

